

令和元年度 函館短期大学 就職先・進路先アンケート 集計結果

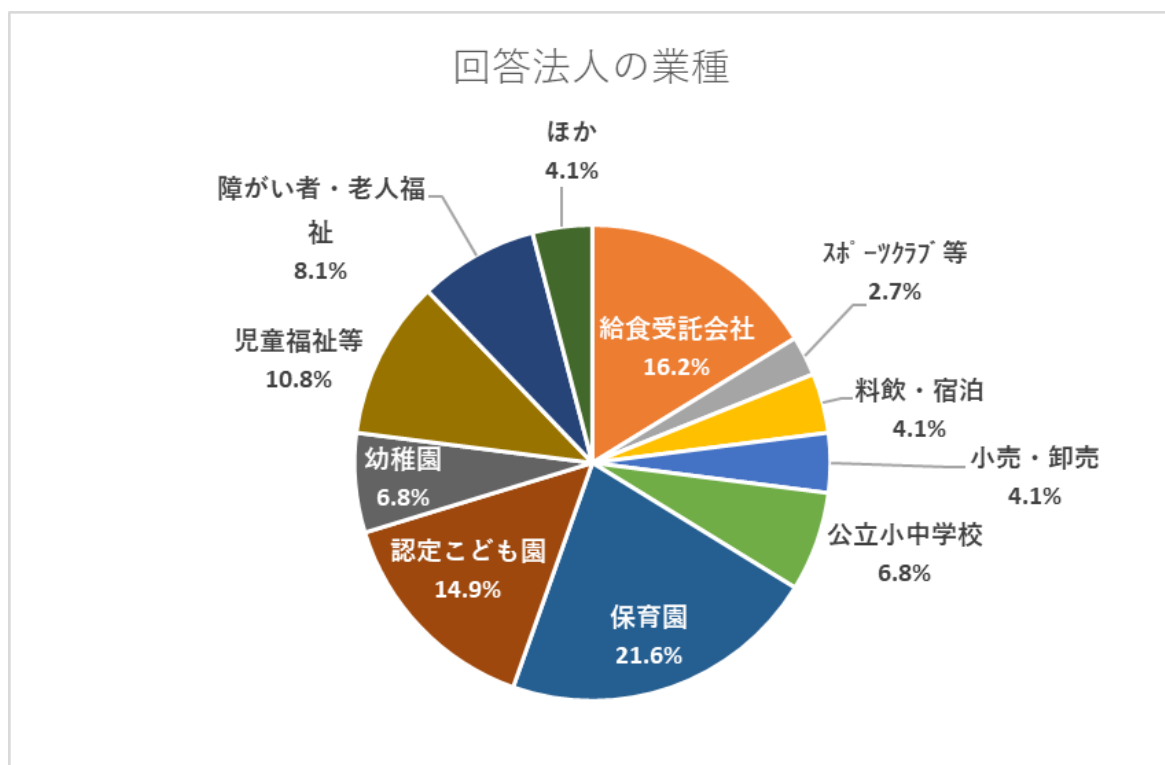
1. アンケートの実施方法

平成31年3月卒業生の就職先の企業・法人を中心に142件の企業・法人宛てにアンケートを送付し、同封の返信用封筒で9月27日までに回答を求めた。アンケートは記名式。

2. 回答者に関する情報

73の企業・法人から回答を得た。 回答率 $73/142 \times 100 = 51.4\%$

回答があった法人の業種の内訳



3. 設問に関する情報

(1) 貴企業・法人(事業所など)における函館短期大学卒業生の3年以内離職率は、何%程度か

回答60法人 最小0%、最大100% 平均13.0%

給食受託会社の場合

回答11社 最小0%、最大50% 平均11.8%

保育園の場合

回答11園 最小0%、最大100% 平均25.6%

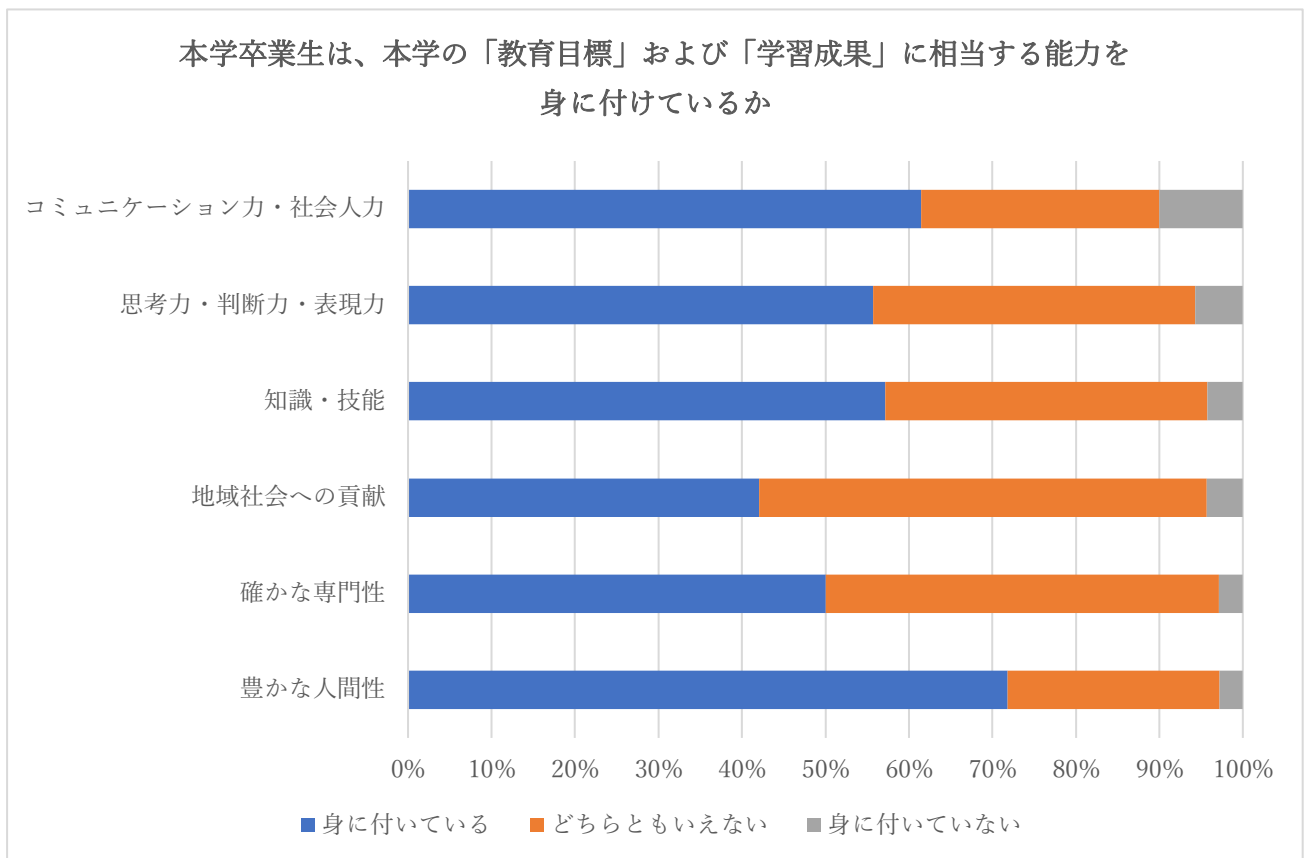
認定こども園の場合

回答10園 最小0%、最大50% 平均13.7%

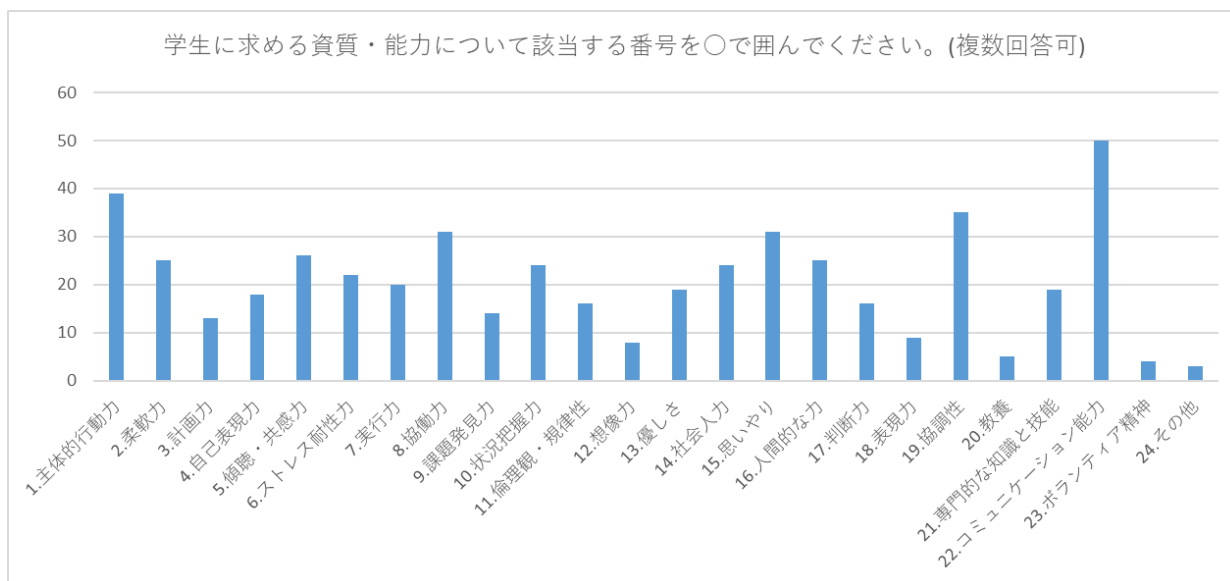
幼稚園の場合

回答4園、最小0%、最大30% 平均14.0%

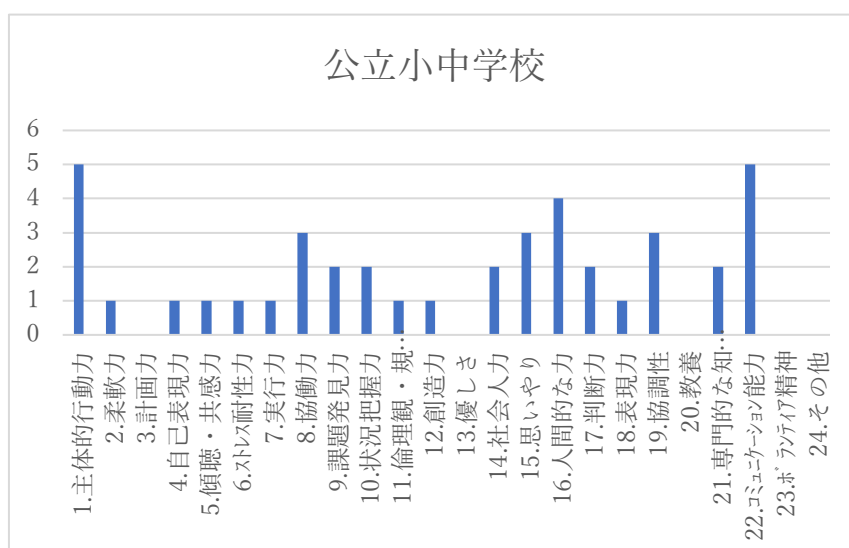
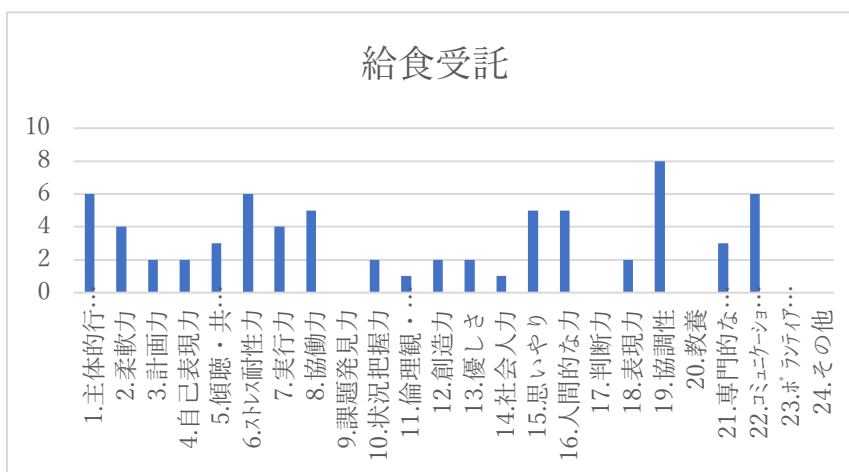
(2) 本学卒業生は、本学の「教育目標」および「学習成果」に相当する能力を身に付けているか



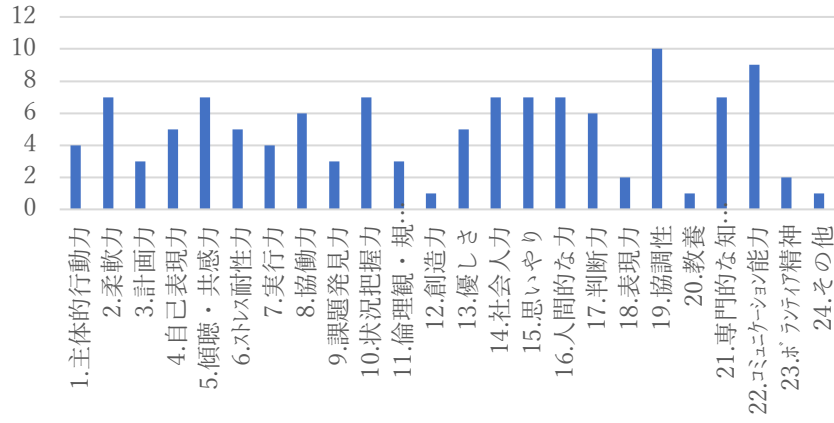
(3) 学生に求める資質・能力について（複数回答）



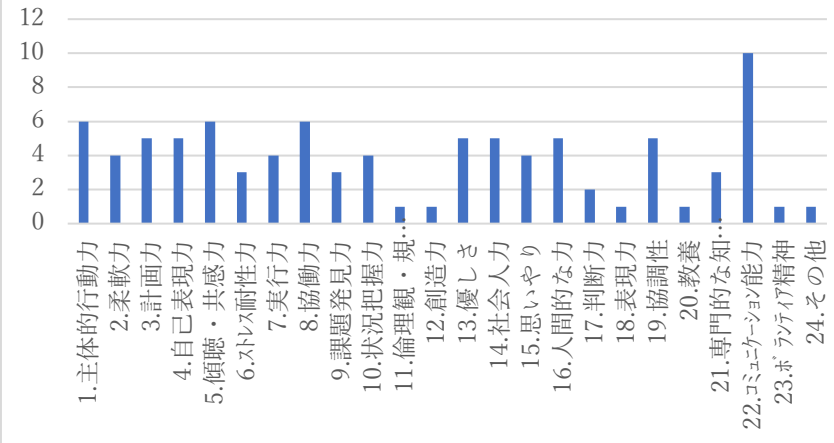
<業種別>



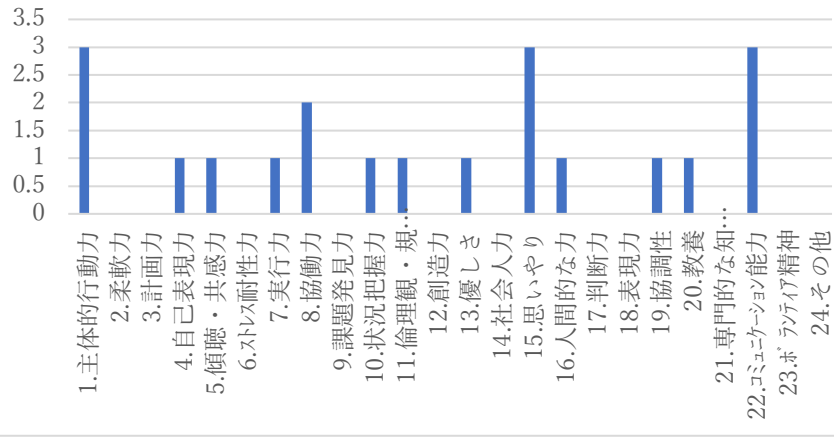
保育園



認定こども園



幼稚園



(4) 本学への要望がありましたらご記入ください。(自由記述)

個人名、企業法人名称を含むため web 非公開とする。

4. 設問についての集計結果で特筆すべきこと等

(1) 3年以内の離職率

この設問について回答があった離職率の全体平均は13.0%であった。

給食受託、保育園、認定こども園、幼稚園の業種に絞って、離職率の平均をそれぞれ算出してみたが、給食受託、認定こども園、幼稚園については、11.8%~14.0%と全体平均からの乖離は少なかったが、保育園については、25.6%と突出して大きな離職率となっている。

(2) 「教育目標」および「学習成果」に相当する能力を身に付けているか

「豊かな人間性」については70%を超える法人が「身に付いている」と回答している。

ほか、「コミュニケーション力・社会人力」、「知識・技能」、「思考力・判断力・表現力」についても「身に付いている」の回答が50%を上回っている。

一方、「地域社会への貢献」は、「身につけている」との回答が唯一50%を下回った。

「確かな専門性」は、かろうじて50%の法人が「身に付いている」と回答している。

また、「コミュニケーション力・社会人力」は、「身に付いている」の回答が60%を超えている反面、「身に付いていない」の回答が10%ほどあり各法人が厳しい目で見ている項目であることがうかがえる。

(3) 学生に求める資質・能力について

全体では、「コミュニケーション能力」を選択した法人が最も多く、「主体的行動力」、「協調性」とづく。

しかし、業種別にみると、給食受託では「協調性」、公立小中学校と保育園では「主体的行動力」、認定こども園では「コミュニケーション能力」がそれぞれもっとも多い選択項目となっており、重要視する資質・能力に若干の違いがあることがわかる。

幼稚園については、サンプル数が少ないため参考程度ではあるが、「主体的行動力」、「思いやり」、「コミュニケーション能力」の3項目が同数でもっとも多く選択されていた。